

ChatBot de RRHH	
<b>Àmbito</b>	Marca el àmbito al que pertenece el projecte o programa  <input checked="" type="checkbox"/> IA / dades oberts <input type="checkbox"/> Governança participativa <input type="checkbox"/> Financiació UE <input type="checkbox"/> Transparencia/integritat/alertadores <input type="checkbox"/> Nuevas competencias y formación <input type="checkbox"/> Sistemas de información municipal (gestor de expedientes, nóminas, contabilidad, etc.) <input type="checkbox"/> Otros
<b>Diputació, Cabildo o Consejo insular</b>	Cabildo Insular de Tenerife
<b>Persona o departamento de contacto</b>	Personas de contacto o departamentos:  -Clemente Barreto Pestana, Jefe Funcional del Àrea de Transformació Digital. Correo electrónico: <a href="mailto:clementebp@tenerife.es">clementebp@tenerife.es</a> Teléfono: 922843423  -Josué Pérez Àrmas, Jefe del Servicio Técnico de Planificación y estrategias TIC Correo electrónico: <a href="mailto:jperez@tenerife.es">jperez@tenerife.es</a> Teléfono: 922 239159 / 680834526  -Juan Jesús Méndez Méndez, Jefe del Servicio Administrativo de Gestión de Personal y Retribuciones. Correo electrónico: <a href="mailto:juanjmm@tenerife.es">juanjmm@tenerife.es</a> Teléfono: 922239937 / 681216110
<b>Descripción</b>	Implementación de un Chatbot en materia de recursos humanos, a través de un asistente virtual inteligente, que permita poner a disposición del personal una herramienta de consulta y ayuda en las diferentes materias de gestión de personas.  Se realizará a través de la creación de base de datos vectorial y configuración de un proyecto RAG, desplegando sobre la nube azure un fork de librechat.ai

	atacando modelos de LLM desplegados en azure ai y atacando este proyecto RAG
<b>Aspectos que pueden interesar a otros miembros Dipupower</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>-El proceso de implantación de tal manera que permita garantizar un funcionamiento adecuado. Al respecto señalar los siguientes aspectos: carácter participativo, existencia de un marco jurídico y organizativo de actuación.</li><li>-El conocimiento sobre la estructura y posibilidades que nos ofrece este tipo de proyectos, tanto internamente como externamente.</li><li>- Las materias a incorporar.</li></ul>
<b>Enlaces a documentos o páginas de referencia</b>	Actualmente se encuentra en fase de prueba con personal de la Corporación
<b>Indicadores de referencia</b>	Los indicadores a tener en cuenta, que se definirán específicamente cuando se proceda a su implantación, están directamente relacionados con el número de consultas realizadas; el grado de satisfacción del personal con las respuestas, así como el uso de otros canales de comunicación del personal con recursos humanos, entre otros.